



แผนปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม

Learning University for Society

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

2026







คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 26 มกราคม 2569

**แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



SWU ACTION PLAN

2026

คำนำ



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 26 มกราคม 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทางและแผนการดำเนินงานบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี จึงได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ การทบทวนยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ ได้กำหนด วิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นแกนหลักในการพัฒนา โดยมี 3 ยุทธศาสตร์ 17 เป้าประสงค์ และ 25 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

ประกอบด้วย 4 ประเด็น 9 เป้าประสงค์ 15 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

ประกอบด้วย 2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดรายละเอียด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้แผนปฏิบัติการฉบับนี้สามารถนำไปใช้กำหนด ทิศทาง วางแผนการดำเนินงาน การติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน ภายในมหาวิทยาลัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society) ได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืนตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป

สารบัญ

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3
ด้านการอุดมศึกษา

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

- ปรัชญา
- ปณิธาน
- ค่านิยม
- วัฒนธรรมองค์กร
- สมรรถนะหลัก
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ

ยุทธศาสตร์

- เป้าประสงค์หลัก
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจเพื่อสังคม

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน้า

1

3

3

4

4

4

5

5

6

7

9

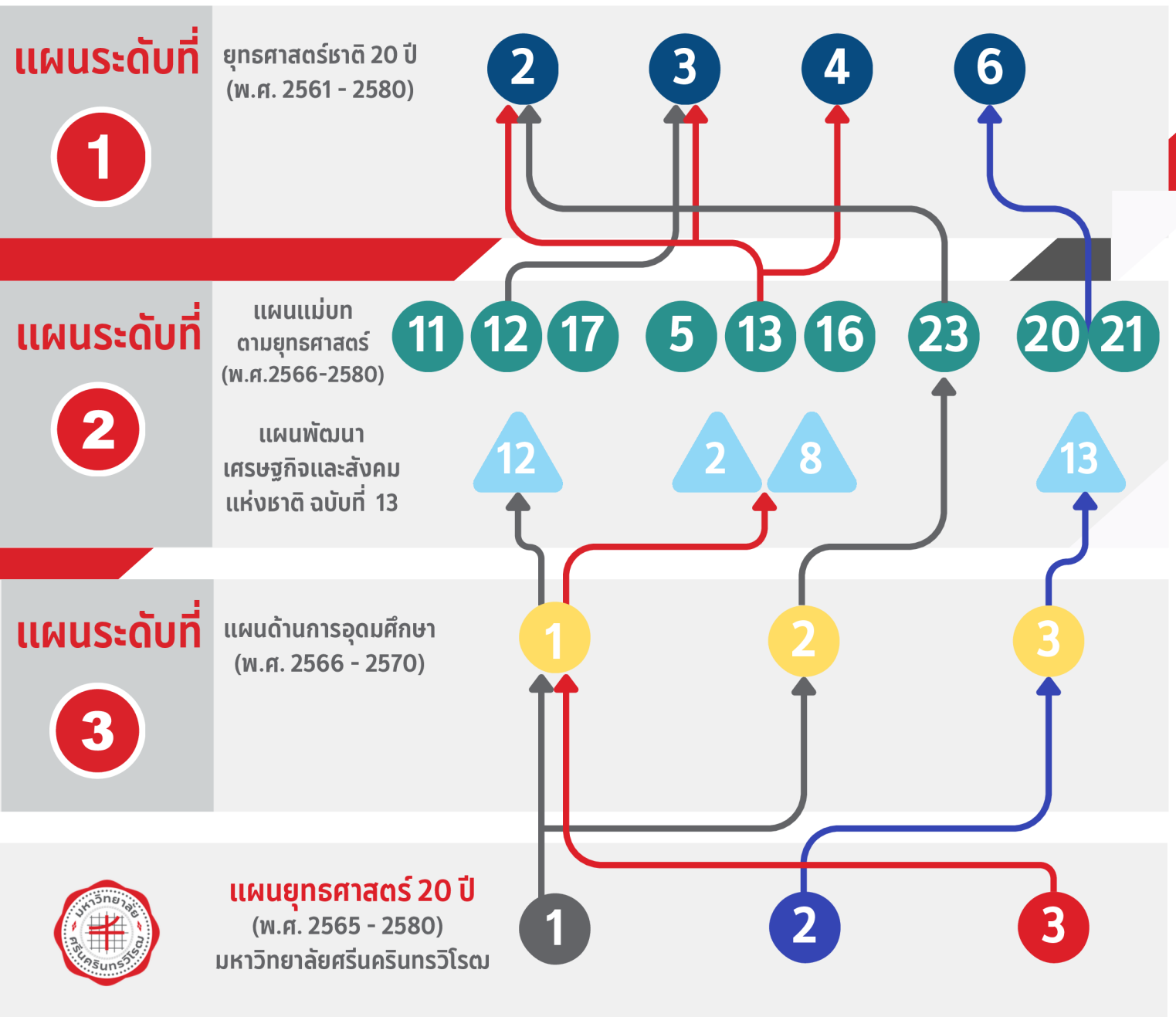
11

13



แผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา



คำอธิบายแผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)



- 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2566-2580 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม



- 5 การท่องเที่ยว
- 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 12 การพัฒนาการเรียนรู้
- 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 16 เศรษฐกิจฐานราก
- 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)



- 12 หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- 8 หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- 12 หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต
- 13 หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษา (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุง



- 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน
- 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา
- 3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่

ปรัชญา

Philosophy

“การศึกษา คือ ความเจริญงอกงาม”



ปณิธาน
Pledge

**“ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประดุจ
นักปราชญ์ และมีความประพฤติประดุจ
ผู้ทรงศีล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา”**



ค่านิยมหลัก **Core Values**

S - Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)

W - Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)

U - Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วัฒนธรรมองค์กร

Organizational Culture

- ความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
- มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

สมรรถนะหลัก

Core Competency

- ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัยและมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเท่าสากล
- การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

วิสัยทัศน์

Vision

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)



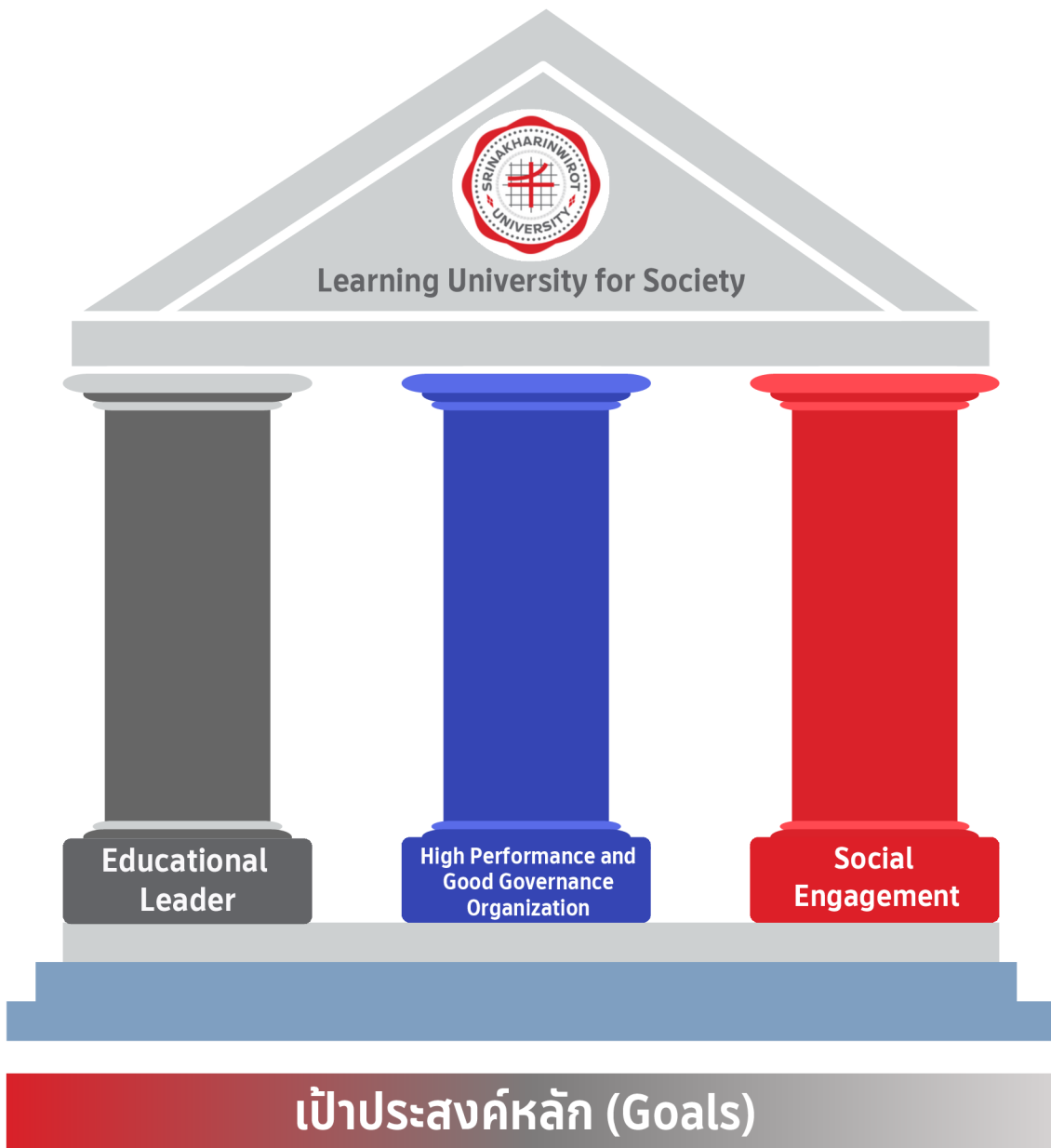
พันธกิจ

Mission

1. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ 20 ปี

SWU Strategies



1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเป็นผู้นำทางการศึกษา | EDUCATIONAL LEADER

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
วิจัยและนวัตกรรม



เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าและสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์



ประเด็นที่ 1

ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน
(Excellent Curriculum & Teaching Expert)

ประเด็นที่ 2

ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
(Excellent Research & Innovation Expert)

ประเด็นที่ 3

การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก
(World Class University)

ประเด็นที่ 4

การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก
(Students and Alumni Development for Global Citizen)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

HIGH PERFORMANCE AND GOOD GOVERNANCE ORGANIZATION

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัย
เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล



เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพคุ้มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) กลุ่มเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)
6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์



ประเด็นที่ 1

มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
(Good Governance)

ประเด็นที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน
(High Performance and Sustainable Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม | SOCIAL ENGAGEMENT

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นมหาวิทยาลัย
ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม



เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนต่อการพัฒนาชุมชน/สังคมตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

ประเด็นยุทธศาสตร์



ประเด็นที่ 1

การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)

ประเด็นที่ 2

การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ
(Integrated Social Services)

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



3

ยุทธศาสตร์

17

เป้าประสงค์

25

ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)
4 ประเด็น 9 เป้าประสงค์ 15 ตัวชี้วัด 15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)				
1. พัฒนาหลักสูตร เพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 หลักสูตร Higher Education Sandbox ได้รับการอนุมัติจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	หลักสูตร	1	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
2. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	KPI1-02 หลักสูตรที่ได้รับใบรับรองแสดงผลทักษะ (Skill Transcript) แก่ผู้สำเร็จการศึกษา	หลักสูตร	5	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-03 หลักสูตรปริญญาร่วม และ/หรือ หลักสูตรสองปริญญา (Joint/Double degree Program)	หลักสูตร	3	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-04 บทเรียนบนแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต (SWU Lifelong Learning Platform)	บทเรียน	20	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
3. พัฒนาคณาจารย์ ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	KPI1-05 อาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ไม่น้อยกว่า 600	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)				
1. พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-06 บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1*	ร้อยละ	50	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KPI1-07 ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Academic Excellence : CoAE)	ศูนย์	9	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
2. พัฒนาผลงานวิจัยให้ตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและมหาวิทยาลัย	KPI1-08 บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs*	ร้อยละ	65	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
พัฒนาหลักสูตร Sandbox ที่สามารถสร้างผลผลิตเชิงเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง โดยใช้กลไกเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	P1-01 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมรูปแบบ Sandbox เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
พัฒนาระบบใบรับรองแสดงผลทักษะ (Skill Transcript) แก่ผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อรับรองทักษะในด้านต่าง ๆ ไปยังผู้ใช้งานบัณฑิต	P1-02 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล และออกใบรับรองผลทักษะ (Skill Transcript) แก่ผู้สำเร็จการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
พัฒนาหลักสูตรปริญญาร่วม และ/หรือ หลักสูตรสองปริญญา (Joint/Double degree Program)	P1-03 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับหลักสูตรปริญญาร่วม และ/หรือ หลักสูตรสองปริญญา (Joint/Double degree Program)	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาบทเรียนที่หลากหลายบนแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต (SWU Lifelong Learning Platform)	P1-04 โครงการ/กิจกรรมพัฒนา SWU Lifelong Learning Platform	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	P1-05 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อรับรองคุณวุฒิด้านการสอนระดับนานาชาติตามกรอบ UKPSF	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	P1-06 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
พัฒนาการให้บริการทางวิชาการที่หลากหลายและรอบด้าน	P1-07 โครงการ/กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
ผลักดันการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	P1-08 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)				
1. ส่งเสริมและพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่ มหาวิทยาลัยชั้นนำ ระดับโลก (World Class University)	KPI1-09 หลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	20	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-10 หลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	15	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-11 นิสิตต่างชาติที่เข้าเรียนเต็มหลักสูตรใน มหาวิทยาลัย (Degree-Seeking Students)	คน	900	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)				
1. การพัฒนาระบบ และ กลไกพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะของนิสิต สู่อุตสาหกรรม และพัฒนา นวัตกรรมเชิงบูรณาการ สู่อุตสาหกรรม SWU Start Up ของนิสิตมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	KPI1-12 นิสิตมีคุณลักษณะ 7 SWU Spirits	ร้อยละ	100	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
	KPI1-13 Start up ของนิสิตที่เกิดขึ้น	Start up	ไม่น้อยกว่า 2 ต่อปี	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
2. พัฒนาการบริการ ระบบสวัสดิการและ การช่วยเหลือนิสิต ในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้นิสิต สู่อุตสาหกรรม SWU SMART STUDENTS	KPI1-14 ระบบสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิต สู่อุตสาหกรรม SWU SMART STUDENTS	ระบบ	แล้วเสร็จ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
3. การพัฒนาระบบกลไก เครือข่ายศิษย์เก่า สัมพันธ์ที่เข้มแข็งและ ยั่งยืน	KPI1-15 ศิษย์เก่าที่สนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	คน	200	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต

* ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	P1-9 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาและยกระดับหลักสูตรสู่ความเป็นนานาชาติ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	P1-10 โครงการ/กิจกรรมยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานสากล	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
ส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับชาวต่างชาติ	P1-11 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับชาวต่างชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้สอดคล้องกับ 7 SWU Spirits	P1-12 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนิสิตที่พึงประสงค์ตามคุณลักษณะ 7 SWU Spirits	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการของนิสิต และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสู่การเป็น Start Up และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อยกระดับคุณภาพและต่อยอดสู่ธุรกิจ	P1-13 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่	1. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิตสู่การเป็น SWU SMART STUDENTS	P1-14 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	P1-15 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

(High Performance and Good Governance Organization)

2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)				
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานที่ดี มีธรรมาภิบาล	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระดับ	ผ่านดี	รองอธิการบดีฝ่ายนิติการ และกิจการสภามหาวิทยาลัย
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)				
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02 ผลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของมหาวิทยาลัย (EdPEX)	คะแนน	300	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	KPI2-03 รายได้ที่สูงกว่ารายจ่าย	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 9	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน
	KPI2-04 SWU HOLDING COMPANY	บริษัท	อย่างน้อย 1	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง และทรัพย์สิน
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพสมรรถนะ (Capability) และจงใจ (Engagement) สูงสุด	KPI2-05 บุคลากรที่มีระดับความผูกพันเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	95	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	P2-01 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์กำกับติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายนิติการและกิจการ สภามหาวิทยาลัย
มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	P2-02 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนกำกับและติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
สร้างระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเงิน	P2-03 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การเงินในการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากนวัตกรรมและการวิจัยแก่มหาวิทยาลัย	P2-04 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อจัดตั้งบริษัทร่วมทุนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (SWU Holding Company)	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
สร้างระบบและกลไกในการส่งเสริมและสร้างความผูกพันแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	P2-05 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น P2-06 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่างที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี	1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
(High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)				
4. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย สู่การเป็นมหาวิทยาลัย อัจฉริยะบนฐาน ความยั่งยืน (Sustainable Smart University)	KPI2-06 ความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)	ระดับ	อยู่ในระดับ Smart University มากกว่าร้อยละ 50 ในทุกมิติ	ผู้อำนวยการสำนัก คอมพิวเตอร์
	KPI2-07 ส่วนงานขอรับการรับรองมาตรฐานการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	100	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กายภาพ 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กายภาพองค์กรฯ
5. มีระบบการสื่อสาร องค์กรทั้งภายในและ ภายนอกที่ทันสมัย และรวดเร็วอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ	KPI2-08 ระดับการรับรู้ และการเข้าถึงสื่อของ มหาวิทยาลัยในช่องทางออนไลน์	ระดับ (5 ระดับ)	4	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	P2-07 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ P2-08 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการเชื่อมต่อเครือข่าย	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
มีการปรับปรุงพื้นที่ในมหาวิทยาลัยเพื่อให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและเหมาะสมกับทุกคน	P2-09 โครงการ/กิจกรรมการให้ความรู้ และส่งเสริมการขอการรับรองมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพ 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพองค์กร 3. คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
มีช่องทางสื่อสารที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายสามารถสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	P2-10 โครงการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนสื่อสารองค์กร	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)
2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)				
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และสามารถประเมินผลกระทบได้	ร้อยละ	70	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)				
1. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	KPI3-02 เครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ความร่วมมือ	30	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

- * ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจหลักเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย
1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
 2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
 3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
 4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา และ
 5. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ และรายงานผลโครงการ
ส่งเสริมและสนับสนุนการทำโครงการเพื่อตอบสนองการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การเป็น Global Social Value International	P3-01 โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-02 โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการบริหารและประเมินโครงการ (SIA และ SROI)	
ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-03 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคีเครือข่ายภายนอกโดยมุ่งเน้นพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY



LOVES SWU



