



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565)

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 4/2562
วันที่ 9 เมษายน 2562

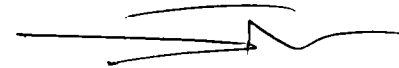
คำนำ

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีมติอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี (พ.ศ. 2553 - 2567) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553 และมหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

มหาวิทยาลัยได้แปลงแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในแต่ละปีงบประมาณโดยหน่วยงาน/หรือส่วนงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รายงานผลการดำเนินงานผ่านทางระบบติดตามยุทธศาสตร์ (SWU - SAP) แล้วส่วนแผนและยุทธศาสตร์จะตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแล้วนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการฯ เป็นระยะๆ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565) ฉบับนี้ เป็นแผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี ที่จัดทำขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นผลต่อเนื่องจากการทบทวนแผนปฏิบัติการฉบับที่ 3 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563) โดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้พิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2562 แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน/หรือส่วนงานที่จะใช้เป็นกรอบและคู่มือการดำเนินงาน การติดตามและการประเมินผลให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นทางการต่อไป

ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ขอขอบพระคุณท่านกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (นายธีระชัย เชนนะสิริ) ที่กรุณาเสียสละเวลามาเป็นประธานคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการฯ คณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และที่ปรึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ) คณะอนุกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง 6 ชุด กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ให้สำเร็จได้ด้วยดี



รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระศักดิ์ จรัสชัยศรี
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา.....	1
ปณิธาน.....	1
ค่านิยม.....	1
คุณลักษณะ.....	1
สมรรถนะหลัก.....	2
วิสัยทัศน์.....	2
พันธกิจ.....	2
อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย.....	2
เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย.....	3
มาตรการชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาสังคม.....	3
ประเด็นยุทธศาสตร์.....	3
นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย.....	4

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP).....	4
SWU Major Achievement (MAC) , SWU Major Achievement Index (MAI) and SWU SSAPs.....	5
รายละเอียดแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก	
SSAP1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศ และนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)...	6
SSAP2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น	
อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน.....	10
SSAP3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)	
และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ.....	13
SSAP4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล.....	16
SSAP5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร.....	18
SSAP6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ.....	24
SSAP7 การสื่อสารองค์กร.....	27
SSAP8 การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน.....	30

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษา คือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจุนักปราชญ์ และมีความประพฤติประจุนักพรหมจารี สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

1. ยึดถือว่าผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความสำคัญที่ต้องให้บริการอย่างดีที่สุด
2. ยึดถือว่าชุมชน และประชาชนทั่วไปมีความสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. ยึดถือว่าวัฒนธรรมการศึกษา กฎหมายและระเบียบปฏิบัติ เป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ

คุณลักษณะ (Character)

คน มศว มีคุณลักษณะเฉพาะคือ รักชุมชน ตีตดิน สุภาพอ่อนน้อม สงบ รักสันติ มีความรักในองค์กร มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพที่หลากหลาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ในองค์กรเป็นแบบกัลยาณมิตร มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นแก่ประโยชน์องค์กรและส่วนรวม ด้วยคุณลักษณะเฉพาะดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่โดดเด่นในการนำวิชาการที่เป็นเลิศไปใช้บริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นร่วมกับชุมชน โดยประสานการทำงานร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นด้วยดี

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- S : Simplicity (เรียบง่าย)
 W : Work Hard (ทำงานหนัก)
 U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษา คุณธรรม และการรับใช้สังคม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

หมายเหตุ "บนฐานการศึกษา" หมายความว่า ฐานที่มาจากความเข้มแข็งด้านการศึกษาศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความเข้มแข็งมาตั้งแต่อดีต และใช้คำว่า "บนฐาน" นั้น ครอบคลุมความหมายทั้งอดีต ปัจจุบัน และอนาคต จึงไม่ได้ใช้คำว่า "จากฐาน" ซึ่งครอบคลุมเฉพาะอดีตเท่านั้น

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพและคุณธรรมให้แก่สังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา วิเคราะห์ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : อัตลักษณ์นิสิต ได้แก่ การมีทักษะสื่อสาร

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามนโยบาย "1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย" ในพื้นที่จังหวัดสระแก้วและจังหวัดนครนายก

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยร่วมให้บริการวิชาการแก่ชุมชนที่จังหวัดสระแก้ว และ/หรือ จังหวัดนครนายก

มาตรการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม

ประเด็นภายในสถาบัน คือ การพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตด้านจิตสาธารณะ

ประเด็นภายนอกสถาบัน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และ/หรือ การส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน
2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Policy and Direction of University)

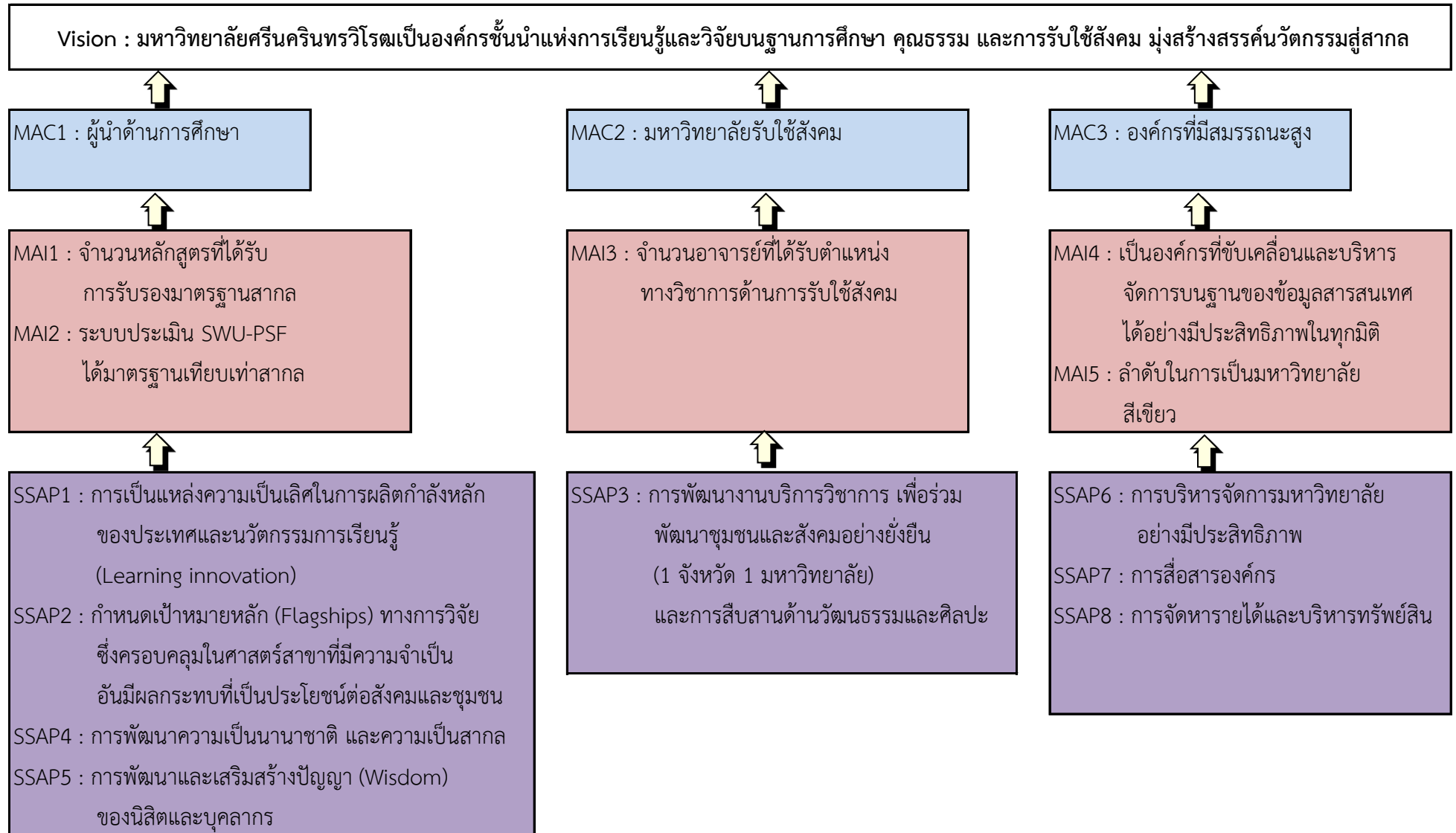
มหาวิทยาลัยมีความเห็นร่วมกันว่าทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในระยะ 15 ปีข้างหน้า ควรจะพัฒนาในเชิง "คุณค่า" ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัย

1. เพื่อปัญญา
2. เพื่อคุณธรรม
3. เพื่อความพอเพียง
4. เพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชน

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565)

1. การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)
2. การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
3. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
4. การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล
5. การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร
6. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
7. การสื่อสารองค์กร
8. การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน

SWU Major Achievement (MAC) , SWU Major Achievement Index (MAI) and SWU SSAPs





แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation) ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ																
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
1. เป็นแหล่งผลิตกำลังหลักของประเทศเพื่อรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	K01	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short course) รายวิชา ที่รองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	ไม่น้อยกว่า 15 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 10 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 15 หลักสูตร	ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น ที่สอดคล้องกับนโยบายของ มหาวิทยาลัยและรัฐบาล	SSAP1-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร ระยะสั้น (Short course)	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วน งานที่มีการจัดการเรียน การสอน	
	K02	จำนวนคนทุกช่วงวัยที่เข้า ลงทะเบียนเรียนในหลักสูตร ระยะสั้น	ไม่น้อยกว่า 175 คน (รวมทุก หลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า 100 คน (รวมทุก หลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า 125 คน (รวมทุก หลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า 150 คน (รวมทุก หลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า 175 คน (รวมทุก หลักสูตร)	ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ ประชาชนทุกช่วงวัยรับทราบ	SSAP1-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียน หลักสูตรระยะสั้น	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วน งานที่มีการจัดการเรียน การสอน	
	K03	จำนวนหลักสูตรที่มีการ ส่งนิสิตฝึกงาน	ไม่น้อยกว่า 50 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 20 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 30 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 40 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 50 หลักสูตร	สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายกับผู้ประกอบการ เพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมาก ขึ้นและหลากหลาย	SSAP1-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการส่งนิสิตฝึกงาน	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วน งานที่มีการจัดการเรียน การสอน	
	K04	จำนวนหลักสูตรที่มีการ ส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	ไม่น้อยกว่า 10 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 10 หลักสูตร	สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายกับผู้ประกอบการ เพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมาก ขึ้นและหลากหลาย และ จัดระบบสหกิจศึกษา ที่สนับสนุนให้หลักสูตร ดำเนินการได้อย่างสะดวกขึ้น	SSAP1-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการส่งนิสิต ไปสหกิจศึกษา	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วน งานที่มีการจัดการเรียน การสอน	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี		เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			2562 - 2565	2562	2563	2564	2565	2562				2563	2564	2565			
	K05	ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการเรียนนิสิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	5. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรมีการปรับหลักสูตรให้ทันสมัย และมีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง กลุ่มเป้าหมาย ปรับระบบการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นชื่อเสียงที่ดีของหลักสูตร	SSAP1-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับปริญญาตรี	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K06	ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยจำนวนนิสิตใหม่ 5 ปีย้อนหลัง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10		SSAP1-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K07	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	6. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตอย่างต่อเนื่อง	SSAP1-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รายวิชาที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
2. เป็นแหล่งความเป็นเลิศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้	K08	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	1. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดรายวิชาที่ใช้ active learning เพื่อการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	SSAP1-08	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แสดงการบริหารจัดการของหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K09	จำนวนรายวิชาที่มีนวัตกรรมการเรียนรู้	ไม่น้อยกว่า 25 รายวิชา	ไม่น้อยกว่า 10 รายวิชา	ไม่น้อยกว่า 15 รายวิชา	ไม่น้อยกว่า 20 รายวิชา	ไม่น้อยกว่า 25 รายวิชา	ไม่น้อยกว่า 25 รายวิชา	2. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	SSAP1-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี		เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			2562 - 2565	2562	2563	2564	2565	2562				2563	2564	2565			
3. คณาจารย์มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	K10	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 2	ไม่น้อยกว่า 125 คน	ไม่น้อยกว่า 50 คน	ไม่น้อยกว่า 75 คน	ไม่น้อยกว่า 100 คน	ไม่น้อยกว่า 125 คน	1. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด	SSAP1-10	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 2	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		
	K11	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	ไม่น้อยกว่า 25 คน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 15 คน	ไม่น้อยกว่า 20 คน	ไม่น้อยกว่า 25 คน		SSAP1-11	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 3	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		
	K12	จำนวนอาจารย์ที่ใช้ Active learning ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 250 คน	ไม่น้อยกว่า 100 คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 250 คน	2. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning	SSAP1-12	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Active learning	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		
	K13	จำนวนอาจารย์ที่ใช้สื่อ Digital ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 350 คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 250 คน	ไม่น้อยกว่า 300 คน	ไม่น้อยกว่า 350 คน	3. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยสื่อ digital	SSAP1-13	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Digital ในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		
4. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ Thailand 4.0	K14	จำนวนหลักสูตรบูรณาการ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	1. ผลักดันและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	SSAP1-14	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		
	K15	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อ ปีการศึกษา	2. จัดระบบสนับสนุนการขอรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	SSAP1-15	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี				เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			2562 - 2565	2562	2563	2564	2565	2562	2563	2564				2565					
5. ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	K16	จำนวนบัณฑิตที่ได้ออกทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1. กำกับให้ทุกหลักสูตรเน้นการพัฒนาทั้ง soft and hard skill ของนิสิตที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ	SSAP1-16	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน				
	K17	จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 76	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84		SSAP1-17	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	✓			1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน		
	K18	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot EnglishTest)	พัฒนาจากระดับแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของนิสิตทั้งหมด	พัฒนาจากระดับแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนิสิตทั้งหมด	พัฒนาจากระดับแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนิสิตทั้งหมด	พัฒนาจากระดับแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 55 ของนิสิตทั้งหมด	พัฒนาจากระดับแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของนิสิตทั้งหมด		2. จัดระบบสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิต	SSAP1-18	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	✓	✓	✓				✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
6. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	K19	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	สนับสนุนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่นำไปสู่การเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น	SSAP1-19	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาด้านแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	✓	✓	✓	✓	1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ 2. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทุกแห่ง				

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ 19 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 19 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน																		
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย																		
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ			
			2562 - 2565	2562	2563	2564				2565	2562	2563	2564			2565		
1. สร้างงานวิจัยที่คุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน และเป็นที่ยิ่งใหญ่ของสังคม	K20	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 1150 บทความ	ไม่น้อยกว่า 250 บทความ	ไม่น้อยกว่า 275 บทความ	ไม่น้อยกว่า 300 บทความ	ไม่น้อยกว่า 325 บทความ	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	SSAP2-01	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย			
	K21	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ถูกอ้างอิงต่อจำนวนบทความวิจัย (Article) ทั้งหมดในรอบ 5 ปี	ค่าเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5.25	ไม่น้อยกว่า 4.5	ไม่น้อยกว่า 5.0	ไม่น้อยกว่า 5.5	ไม่น้อยกว่า 6.0		SSAP2-02	โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS	✓	✓	✓	✓			ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	K22	ร้อยละจำนวนบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ค่าเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 57.5	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65		SSAP2-03	โครงการคลินิกวิจัย	✓	✓	✓	✓			ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	K23	จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 530 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 125 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 130 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 135 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 140 ผลงาน		SSAP2-04	โครงการทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	✓	✓	✓	✓			ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
	K24	จำนวนผลงานวิจัย หรือ ผลงานสร้างสรรค์ ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 70 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 25 ผลงาน	2. ส่งเสริมการทำวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ	SSAP2-05	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ด้านการพัฒนาโจทย์วิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
2. สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	K25	ร้อยละของอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ค่าเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 47.5	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55	เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยให้กับบุคลากร	SSAP2-06	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	K26	จำนวนทุนวิจัยที่สนับสนุนการสร้างผลงานนวัตกรรม	จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 44 ทุน	ไม่น้อยกว่า 8 ทุน	ไม่น้อยกว่า 10 ทุน	ไม่น้อยกว่า 12 ทุน	ไม่น้อยกว่า 14 ทุน		SSAP2-07	โครงการทุนสนับสนุนการสร้างผลงานนวัตกรรม	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
									SSAP2-08	โครงการทุนสนับสนุนสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
3. ผลิตผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม	K27	จำนวนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 130 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 25 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 30 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 35 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 40 ผลงาน	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ที่สามารถเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม	SSAP2-09	โครงการทุนสนับสนุนด้านทรัพย์สินทางปัญญา	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
	K28	จำนวนผลงานวิจัยเชิงนโยบาย สาธารณะ ผลงานวิจัย หรือ ผลงานนวัตกรรม ที่เกิด ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมหรือลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม	จำนวนรวม ไม่น้อยกว่า 48 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 9 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 11 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 13 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน		SSAP2-10	โครงการทุนสนับสนุน งานวิจัยเชิงนโยบาย สาธารณะ หรืองานวิจัย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย	
	K29	ร้อยละจำนวนโครงการวิจัย ที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG) ต่อจำนวนโครงการวิจัย ทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุน ในปีนั้น	ค่าเฉลี่ยรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52.5	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60		SSAP2-11	โครงการทุนสนับสนุนที่ ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย	

□

สรุป : SSAP 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 11 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ																
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม (เป้าประสงค์ 1 - 2) และผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ (เป้าประสงค์ 3 - 4)																
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	K30	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด (ภาคผนวก 3-1)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ในปี 2565	80	85	85	90	กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมโดยเน้น 1. ด้านเศรษฐกิจ 2. ด้านสังคม (การศึกษา, วัฒนธรรม, สุขภาวะและผู้สูงอายุ) 3. ด้านสิ่งแวดล้อม (การจัดการขยะ)	SSAP3-01	การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
	K31	ร้อยละของโครงการที่มีประโยชน์ต่อชุมชนโดยรวม (ภาคผนวก 3-1)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ในปี 2565	80	85	85	90		SSAP3-02	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
									SSAP3-03	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
2. มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	K32	จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคมผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น (ภาคผนวก 3-2)	จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 240 โครงการ		75	80	85	จัดตั้งหน่วยงานภาคสนามในพื้นที่โดยมีบุคลากรประจำ	SSAP3-04	การประเมินผลและติดตามผลโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม	
									SSAP3-05	การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม	
	K33	มีจำนวนผู้ที่ขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม	จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 9 คน	2 คน	3 คน	4 คน	SSAP3-06		การพัฒนากระบวนการจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน อย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ภาคผนวก 3-3)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		
3. คณาจารย์ บุคลากร นิสิตและบุคคลทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม และมีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	K34	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์ สืบสานสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	SSAP3-07	โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ	
	K35	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 6,000 คน	ไม่น้อยกว่า 3,000 คน	ไม่น้อยกว่า 4,000 คน	ไม่น้อยกว่า 5,000 คน	ไม่น้อยกว่า 6,000 คน		SSAP3-08	โครงการการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ	
4. สร้างเครือข่ายทางด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะกับนานาชาติ	K36	จำนวนประเทศที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 6 ประเทศ	ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ	ไม่น้อยกว่า 4 ประเทศ	ไม่น้อยกว่า 5 ประเทศ	ไม่น้อยกว่า 6 ประเทศ	1. สนับสนุน ส่งเสริมให้ส่วนงานประสานงานสร้างเครือข่ายกับนานาชาติ	SSAP3-09	กิจกรรมมหกรรมวัฒนธรรมและศิลปะกับนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ	
	K37	มีระบบฐานข้อมูล เช่นระบบสืบค้นรูปภาพ ข้อมูลทางวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ	ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ	ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ		2. ส่งเสริมให้ส่วนงานรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูล ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ อยู่ในระบบ	SSAP3-10	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูล เพื่อการสื่อสารทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ

ภาคผนวก SSAP3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 3-1	<p>ตัวชี้วัด K30 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม ต่อจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนจากรัฐ) งบเงินอุดหนุน (จาก บก.) - โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการวิชาการตาม จุดเน้นของหน่วยงาน 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ 3. มีการประเมินและติดตามผลในแต่ละโครงการ 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาในปีต่อไป 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการ นำไปใช้ในการเรียนการสอนและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p> <p>ตัวชี้วัด K31 วัดได้จากการประเมินติดตามผล ก่อน - หลัง การทำโครงการ</p>
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 3-2	<p>ตัวชี้วัด K32 จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการแก่สังคมผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น ตามแนวตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า 2. จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1 3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Tripple Bottom Line (เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายมีแผนการพัฒนาเป็นของตนเองและมีการดำเนินการตามแผน 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p>
	ภาคผนวก 3-3	<p>SSAP3-06 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างคุ้มค่าและส่งเสริมการแสดงผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมการพัฒนาระบบบริหารโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วงจร PDCA 2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ 3. สนับสนุนบุคลากรให้ใช้ผลงานด้านรับใช้สังคมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล																
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร																
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
1. พัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	K38	จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	การเพิ่มหลักสูตรไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 6 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 7 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร	1. กำกับนโยบายให้ทุกคณะมีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับ Internationalization ของมหาวิทยาลัย 2. สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 3. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานสกอ.	SSAP4-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	K39	จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	≥ 70 คน	ไม่น้อยกว่า 55 คน	ไม่น้อยกว่า 60 คน	ไม่น้อยกว่า 65 คน	ไม่น้อยกว่า 70 คน	1. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตทราบ	SSAP4-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิต มศว	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	
	K40	จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	≥ 160 คน	ไม่น้อยกว่า 100 คน	ไม่น้อยกว่า 120 คน	ไม่น้อยกว่า 140 คน	ไม่น้อยกว่า 160 คน		SSAP4-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิตจากต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓		
	K41	จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ	≥ 25 คน	ไม่น้อยกว่า 20 คน	ไม่น้อยกว่า 20 คน	ไม่น้อยกว่า 25 คน	ไม่น้อยกว่า 25 คน	2. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	SSAP4-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากร มศว ในต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓		
	K42	จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	≥ 20 คน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 12 คน	ไม่น้อยกว่า 15 คน	ไม่น้อยกว่า 20 คน		SSAP4-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากรจากต่างประเทศใน มศว	✓	✓	✓	✓		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
3. พัฒนานวัตกรรม/บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	K43	ร้อยละของนวัตกรรม/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตและบุคลากรทราบ	SSAP4-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอบรมภาษาต่างประเทศสำหรับนิสิต/บุคลากร (ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน)	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
4. พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน	K44	จำนวน MOU/กิจกรรมความร่วมมือ หมายเหตุ ปี 2017 MOU เพิ่มขึ้น 19 ฉบับ ปี 2018 MOU เพิ่มขึ้น 27 ฉบับ	≥ 7 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 5 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 6 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 7 ฉบับ	1. เพิ่มการประสานงานกับสถาบันในต่างประเทศ 2. เพิ่มจำนวนความร่วมมือกับคู่สัญญาการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชิงรุกไปยังสถาบันต่างประเทศ	SSAP4-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเจรจาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศและองค์กรต่างๆ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เอื้อต่อการเรียนของนิสิตต่างชาติ	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 8 กลยุทธ์ 7 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร																	
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (เป้าประสงค์ 1 - 6) และรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (เป้าประสงค์ 7 - 11)																	
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ	
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565			
1. ส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต	K45	มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	มี	มี	มี	มี	1. พัฒนาอัตลักษณ์นิสิตให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	SSAP5-01	โครงการค่ายเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		
	K46	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า 95 กิจกรรม	80	85	90	95	2. การบูรณาการทักษะวิชาชีพและทักษะการเรียนรู้ทางอารมณ์และสังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	SSAP5-02	โครงการศูนย์นิสิตจิตอาสา	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม		
	K47	จำนวนกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำ	ไม่น้อยกว่า 25 กิจกรรม	25	25	25	25		SSAP5-03	โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในนิสิต					รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		
	K48	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	ไม่น้อยกว่า 25 กิจกรรม	10	15	20	25		SSAP5-04	โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต	✓	✓	✓	✓			
	K49	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	ทุกหลักสูตรต้องมีการบูรณาการกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา อย่างน้อยหนึ่งรายวิชา		หนึ่งหลักสูตรต้องมีหนึ่งรายวิชาที่มีการบูรณาการกิจกรรมนิสิต					SSAP5-05	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารให้กับนิสิต	✓	✓	✓	✓		
										SSAP5-06	โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	✓	✓	✓	✓		
									SSAP5-07	โครงการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
	K50	นิสิตที่จบการศึกษาได้รับใบ Transcript กิจกรรม	นิสิตที่จบการศึกษาได้รับใบ Transcript	-	มี	มี	มี		SSAP5-08	การจัดทำ Transcript กิจกรรม	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	K51	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางการเงิน การออม การลงทุน	ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม	2	2	4	4		SSAP5-09	โครงการพัฒนาความรู้ทางการเงิน การออม การลงทุน	✓	✓	✓	✓		
	K52	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีเขียว	ไม่น้อยกว่า 35 กิจกรรม	20	25	30	35		SSAP5-10	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม	
	K53	ร้อยละของนิสิตชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	3. การเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานให้กับนิสิต	SSAP5-11	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	K54	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อการเข้าร่วมโครงการ	มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-	80	80	80		SSAP5-12	โครงการส่งเสริมให้นิสิตทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
2. พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียน และเรียนรู้การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย	K55	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	80	80	80	80	1. จัดระบบสวัสดิการของนิสิต	SSAP5-13	โครงการทุนสวัสดิการสำหรับนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
									SSAP5-14	โครงการส่งเสริมสุขภาพนิสิต	✓	✓	✓	✓		
									SSAP5-15	โครงการประกันอุบัติเหตุ นิสิต มศว	✓	✓	✓	✓		
									SSAP5-16	งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	✓	✓	✓	✓		
									SSAP5-17	โครงการรณสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
	K56	ร้อยละของนิสิตที่มีคุณสมบัติได้รับการช่วยเหลือ	ร้อยละ 100	100	100	100	100	2. จัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับนิสิตที่มีความขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงรวมทั้งทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมด้านต่างๆ ให้แก่นิสิต	SSAP5-18	โครงการทุนการศึกษา	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	K57	จำนวนนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษา	ไม่น้อยกว่า 250 คน	250	250	250	250	3. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	SSAP5-19	โครงการช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	✓	✓	✓	✓		
	K58	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตจากการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80	80	80	80	4. ส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	SSAP5-20	โครงการส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียนสำหรับนิสิต	✓	✓	✓	✓		
	K59	ร้อยละของนิสิตที่มีความพึงพอใจต่อการทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนกับมหาวิทยาลัยได้รับความช่วยเหลือ	ร้อยละ 100	100	100	100	100	5. จัดให้มีระบบการดูแลนิสิตที่มีความพิการ	SSAP5-21	โครงการบริการและสนับสนุนนิสิตพิการ	✓	✓	✓	✓		
										SSAP5-22	ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้มีความเหมาะสมกับเด็กพิการ	✓	✓	✓		
3. พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและกีฬา	K60	จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	ไม่น้อยกว่า 60 กิจกรรม	60	60	60	60	1. ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	SSAP5-23	โครงการพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	K61	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีเขียว	ไม่น้อยกว่า 6 กิจกรรม	6	6	6	6	2. พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว	SSAP5-24	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	✓	✓	✓	✓		
	K62	จำนวนกิจกรรมด้านสุขภาพจิต	ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม	2	2	4	4	3. ดูแลและส่งเสริมนิสิตด้านสุขภาพจิต	SSAP5-25	โครงการด้านสุขภาพจิต	✓	✓	✓	✓		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
4. สร้างเสริมวินัยนิสิต ความเป็นพลเมือง ในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นไทย	K63	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวินัย นิสิต มศว	ไม่น้อยกว่า 10 กิจกรรม	10	10	10	10	1. ส่งเสริมวินัย นิสิต มศว	SSAP5-26	โครงการสร้างวินัยการขับขี่ ยานพาหนะในมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา องค์กรฯ	
										โครงการกระตุ้นการมีวินัย และการเป็นพลเมืองที่ดี	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
	K64	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วม ออกเสียงเลือกตั้ง	ร้อยละ 50	50	50	50	50	2. ส่งเสริมกระบวนการ การในระบอบ ประชาธิปไตยในนิสิต สร้างการมีส่วนร่วม ของนิสิต	SSAP5-28	โครงการเสริมสร้าง ประชาธิปไตยให้แก่นิสิต	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
										โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
K65	จำนวนกิจกรรมทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 50 กิจกรรม	50	50	50	50	3. ส่งเสริมกิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	SSAP5-29	โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต		
									โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต		
5. สร้างเครือข่ายระหว่าง ศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้ เกิดความสัมพันธ์อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน	K66	จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่ากับ มหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 20 กิจกรรม	20	20	20	20	สร้างสัมพันธ์ ในการเกื้อกูลกัน ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ ปัจจุบัน และ มหาวิทยาลัย	SSAP5-31	โครงการเชิดชูเกียรติ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณะและ มหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
6. พัฒนาและเสริมสร้าง สมรรถนะของบุคลากรเพื่อ การพัฒนา นิสิต	K67	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา	ไม่น้อยกว่า 80 คนต่อปี	80	80	80	80	พัฒนาศักยภาพการ ทำงานของบุคลากร ด้านกิจการนิสิต	SSAP5-32	โครงการพัฒนาศักยภาพ การทำงานของบุคลากร ด้านกิจการนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
7. มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	K68	มีแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล	มี		มี	มี	มี	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	SSAP5-33	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	K69	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลที่บรรลุเป้าหมายต่อปีงบประมาณ	90		50	80	90		SSAP5-34	ประเมินและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ		✓	✓	✓		
8. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่เหมาะสมกับงานและองค์กร	K70	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการสรรหา คัดเลือกมีความรู้ความสามารถและทักษะเหมาะสมกับตำแหน่งงานและองค์กร	80		70	75	80	พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	SSAP5-35	จัดทำ ปรับปรุง และกำกับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร		✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
									SSAP5-36	โครงการพัฒนาระบบสมัครงานออนไลน์และฐานข้อมูลผู้สมัคร		✓	✓	✓		
9. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	K71	ร้อยละของบุคลากรรับรู้และเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในระดับดี	80		50	70	80	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	SSAP5-37	กำหนดเกณฑ์มาตรฐานภาระงานของบุคลากร		✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
				K72	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	70			50	60	70	SSAP5-38	ปรับปรุงรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน			

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
10. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ก้าวหน้าตามสายอาชีพ	K73	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	90		50	80	90	พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร	SSAP5-39	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร		✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	K74	ร้อยละของอาจารย์สาธิตที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	15		5	10	15		SSAP5-40	พัฒนาระบบสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ อาจารย์สาธิต นักวิจัย และบุคลากรสายปฏิบัติการ		✓	✓	✓		
	K75	ร้อยละของกรอบระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญเชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีบุคลากรสายปฏิบัติการครองอัตรา	60		20	35	60		SSAP5-41	พัฒนาผู้บริหาร		✓	✓	✓		
	K76	จำนวนผู้บริหารสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	100		100	100	100									
	K77	จำนวนผู้บริหารสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนา	100		100	100	100									
11. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร	K78	ร้อยละของค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินความผูกพันองค์กร (Happinometer)	มากกว่า 60		มากกว่า 60	มากกว่า 60	มากกว่า 60	จัดระบบสวัสดิการเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความทุ่มเทในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กร	SSAP5-42	จัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม		✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
									SSAP5-43	โครงการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร		✓	✓	✓		

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 11 เป้าประสงค์ 34 ตัวชี้วัด 21 กลยุทธ์ 43 โครงการ
 - นิสิต 6 เป้าประสงค์ 23 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 32 โครงการ
 - บุคลากร 5 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 11 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ																
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร																
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	K79	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	100%	50%	80%	90%	100%	สนับสนุนส่งเสริมให้ระบบ SWU - ERP เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์/มหาวิทยาลัย	SSAP6-01	โครงการอบรมผู้บริหารและบุคลากรเรื่องการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าส่วนงาน	
									SSAP6-02	โครงการจัดการระบบข้อมูล SWU - ERP และระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓		
									SSAP6-03	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากระบบ SWU - ERP จากส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓		
2. มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานและการจัดการของมหาวิทยาลัยที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	K80	ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	100%	50%	80%	90%	100%	1. ผลักดันแผนงานโครงการ และกิจกรรมที่ลดการก่อกำเนิดขยะและของเสียที่แหล่งกำเนิดและลดความสูญเปล่าในกระบวนการทำงาน	SSAP6-04	โครงการรณรงค์การลดก่อเกิดของเสียที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและสิ่งแวดล้อม 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ 4. หัวหน้าส่วนงาน	
								2. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	SSAP6-05	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานและพลังงานทดแทน	✓	✓	✓	✓		
								3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในมหาวิทยาลัย	SSAP6-06	การใช้งานระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
3. มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	K81	มีรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย เสนอ สดง. ภายใน 90 วัน หลังจากสิ้นปีบัญชี	ภายใน 90 วัน	ภายใน 90 วัน	ภายใน 90 วัน	ภายใน 90 วัน	ภายใน 90 วัน	1. นำระบบ SWU-ERP มาใช้ในการรายงานผลทางการบัญชี	SSAP6-07	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูลทางการเงินของระบบ SWU - ERP เป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
	K82	มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร และเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	100%	100%	100%	100%	100%	2. มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme มาใช้ประโยชน์ร่วมกัน	SSAP6-08	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูล FTES และหลักสูตรจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 4. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	
	K83	ร้อยละของส่วนงานที่มีการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในระดับส่วนงาน	100%	70%	80%	90%	100%	3. สนับสนุนส่งเสริมให้ส่วนงานพัฒนาการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	SSAP6-09	โครงการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
									SSAP6-10	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย ที่มุ่งเน้นไปถึงการลดระยะเวลาและลดการใช้ทรัพยากร	✓	✓	✓	✓		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
4. โครงสร้างองค์กรและการดำเนินงานของส่วนงานสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์	K84	ร้อยละของส่วนงานที่มีความซ้ำซ้อนกันในการปฏิบัติงานทั้งด้านการกิจและพันธกิจ	0		<10	<5	0	ปรับโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และการแข่งขันของมหาวิทยาลัย	SSAP6-11	วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรลดความซ้ำซ้อนของส่วนงาน/หน่วยงานที่มีหน้าที่ภารกิจพันธกิจซ้ำซ้อน		✓	✓	✓	อธิการบดี	
	K85	ร้อยละของส่วนงานได้รับจัดสรรงบประมาณตามภารกิจพันธกิจที่ตั้งไว้	100		90	100	100		SSAP6-12	จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจส่วนงาน		✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	K86	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	100	50	60	80	100	สร้างระบบและกลไกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	SSAP6-13	จัดทำแผนแม่บทการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	✓	✓			อธิการบดี และรองอธิการบดีทุกฝ่าย	
									SSAP6-14	มีการวิเคราะห์ ประเมินปรับปรุง แผนปฏิบัติการของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนทุกปี อย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓		
	1 ใน 300	1 ใน 500	1 ใน 400	1 ใน 300	1 ใน 300	SSAP6-15	จัดทำแผนแม่บทการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว		✓	✓			1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและสิ่งแวดล้อม			
						SSAP6-16	มีการวิเคราะห์ ประเมินปรับปรุง แผนปฏิบัติการของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียวทุกปี อย่างต่อเนื่อง		✓	✓	✓	✓				

สรุป : SSAP 6 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด 9 กลยุทธ์ 16 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 7 การสื่อสารองค์กร																						
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร																						
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ						
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565								
1. สื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	K88	เกิดการรับรู้และเข้าใจของภาคีต่างๆ ต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยได้ถูกต้องในทิศทางเดียวกัน	เกิดภาพลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน สร้างการจดจำและไปในทิศทางเดียวกันต่อภาคีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บุคลากร, นิสิต, นักเรียน, ศิษย์เก่า, บุคคลทั่วไป	ไม่น้อยกว่า 3 ภาคี	ไม่น้อยกว่า 4 ภาคี	ไม่น้อยกว่า 5 ภาคี	ไม่น้อยกว่า 5 ภาคี	สร้างการจดจำและความเข้าใจผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SSAP7-01	สร้างและเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	มีการเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่างๆ อาทิ Social Media และเว็บไซต์ เป็นต้น						
											SSAP7-02	จัดระบบศูนย์กลางในการรับข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาพลักษณ์องค์กร	✓	✓			✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	ดำเนินการขอ URL และจัดทำ www.unity.swu.ac.th เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กร		
											SSAP7-03	จัดทำคู่มืออัตลักษณ์องค์กร สัญลักษณ์ โลโก้ มาสคอต เหมเบลท์ในแบบมาตรฐาน เพื่อสร้างความจดจำและสื่อสารภาพลักษณ์ไปในทางเดียวกัน	✓	✓			✓	✓			ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	จัดทำคู่มืออัตลักษณ์องค์กรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (Corporate Identity)
											SSAP7-04	จัดกิจกรรมในการเผยแพร่ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร	✓	✓			✓	✓				

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
2. พัฒนาการสื่อสารที่มีคุณภาพและครอบคลุมในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	K89	เกิดการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	มีการสื่อสารที่ครอบคลุมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครบทุกกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี	ใช้ช่องทางการสื่อสารที่มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงผ่านรูปแบบเนื้อหาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	SSAP7-05	โครงการด้านการพัฒนาทักษะสื่อสารแก่ภาคีต่างๆ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์	
				SSAP7-06	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการสื่อสาร	✓	✓		✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์	1. จัดอบรมโครงการภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี 2. จัดอบรมโครงการภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย				
	K90	มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากล	มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากลบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ป้ายบอกทางภายในมหาวิทยาลัยและป้ายอาคาร	ไม่น้อยกว่า 3 ภาษา		ไม่น้อยกว่า 4 ภาษา		มีการพัฒนารูปแบบการสื่อสารผ่านภาษาสากลให้ทันสมัยและเข้าใจง่าย	SSAP7-07	โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ในระดับนานาชาติผ่านภาษาสากลบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ป้ายบอกทางภายในมหาวิทยาลัย และป้ายอาคาร	✓	✓	✓	✓	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ 3. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนากายภาพ	1. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาลาว 2. ปรับ Template เว็บไซต์มหาวิทยาลัยทุกภาษา ให้มี Template รูปแบบเดียวกัน
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย	K91	มีระบบฐานข้อมูล เช่น ระบบสืบค้นรูปภาพ รายชื่อที่มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนข้อมูลในระบบ	มีระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการสื่อสารองค์กร เช่น ฐานข้อมูลอัตลักษณ์องค์กร ฐานข้อมูลความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	ไม่น้อยกว่า 3 ระบบ	ไม่น้อยกว่า 4 ระบบ	ไม่น้อยกว่า 4 ระบบ	การเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อการสืบค้นและเผยแพร่ข้อมูลอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	SSAP7-08	โครงการสร้างและพัฒนา ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	✓	✓	✓	✓	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	1. มีระบบฐานข้อมูลองค์กร 2. มีระบบฐานข้อมูลความร่วมมือ
				SSAP7-09	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	✓	✓		✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์					
				SSAP7-10	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	✓	✓		✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์					

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
4. สร้างเครือข่ายการสื่อสารระหว่างองค์กรภายในและภายนอก	K92	จำนวนตัวแทนเครือข่ายการสื่อสารองค์กรภายในมหาวิทยาลัยจากตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	มีเครือข่ายการสื่อสารองค์กรทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และเครือข่ายองค์กรภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	การใช้เครือข่ายในการสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรที่เข้มแข็ง มีการติดต่อประสานงานอย่างเป็นระบบ	SSAP7-11	โครงการสัมมนาและฝึกอบรมสร้างเครือข่ายสื่อสารองค์กรระดับมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	
										โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการสื่อสารองค์กร	✓	✓	✓	✓		
	K93	มีความร่วมมือจากองค์กรภายนอกด้านการสื่อสารองค์กรและสื่อสารมวลชน		มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน	มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน	มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน	มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือจากองค์กรภายนอก	SSAP7-13	โครงการพัฒนาการสื่อสารองค์กรและสร้างสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	

□

สรุป : SSAP 7 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 13 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

SSAP 8 การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน																
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : อธิการบดี																
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2562 - 2565	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2562	2563	2564	2565				2562	2563	2564	2565		
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	K94	จัดตั้งส่วนงานที่รับผิดชอบเรื่องจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดตั้งแล้วเสร็จในปี 2563	จัดตั้งส่วนงานฯ	จัดตั้งส่วนงานฯ			จัดให้มีกลไกการบริหารจัดการด้านการจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	SSAP8-01	จัดตั้งสำนักงานจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน	✓	✓			อธิการบดี	
	K95	มีแผนกลยุทธ์ด้านการจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	อนุมัติแผนฯ ในปี 2563	จัดทำแผนฯ	จัดทำแผนฯ				SSAP8-02	จัดทำแผนกลยุทธ์การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	✓	✓				
	K96	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่บรรลุเป้าหมายต่อปีงบประมาณ	ร้อยละ 80 ในปี 2565		50	70	80			SSAP8-03	ดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย		✓	✓		

สรุป : SSAP 8 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 1 กลยุทธ์ 3 โครงการ