

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อนุมัติในการประชุม
ครั้งที่ 15/2559 วันที่ 7 ธันวาคม 2559


คำนำ

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีมติอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี (พ.ศ. 2553 - 2567) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553 และมหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้เป็นทางการ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

มหาวิทยาลัยได้แปลงแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีทุกๆ 6 เดือน ตลอดจนประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา แล้วนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ในปีต่อไป

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 ฉบับนี้ เป็นแผนปฏิบัติการ ระยะ 4 ปี ที่จัดทำขึ้นเป็นฉบับที่ 3 โดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้พิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 15/2559 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559 แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่จะใช้เป็นกรอบและคู่มือการดำเนินงาน การติดตามและการประเมินผลให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม

ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ขอขอบพระคุณท่านกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (นายธีระชัย เหมนะสิริ) ที่กรุณาเสียสละเวลามาเป็นประธานคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ คณะอนุกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง 6 ชุด กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ให้สำเร็จได้ด้วยดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระศักดิ์ จรัสชัยศรี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ปรัชญา..... | 1 |
| ปณิธาน..... | 1 |
| ค่านิยม..... | 1 |
| คุณลักษณะ..... | 1 |
| สมรรถนะหลัก..... | 2 |
| วิสัยทัศน์..... | 2 |
| พันธกิจ..... | 2 |
| อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย..... | 2 |
| เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย..... | 3 |
| มาตรการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม..... | 3 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์..... | 3 |
| นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย..... | 4 |
| แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก..... | 4 |
| แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP) | |
| SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)..... | 5 |
| SSAP 2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน..... | 7 |
| SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)..... | 9 |

| | หน้า |
|---|------|
| SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล..... | 11 |
| SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร..... | 12 |
| SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness)..... | 16 |
| SSAP 7 การสื่อสารองค์กร..... | 17 |
| แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan - SAP) | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน..... | 19 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ..... | 21 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม..... | 22 |

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษา คือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจุนักปราชญ์ และมีความประพฤติประจุนักพรหมจารี สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

1. ยึดถือว่าผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความสำคัญที่ต้องให้บริการอย่างดีที่สุด
2. ยึดถือว่าชุมชน และประชาชนทั่วไปมีความสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. ยึดถือว่าวัฒนธรรมการศึกษา กฎหมายและระเบียบปฏิบัติ เป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ

คุณลักษณะ (Character)

คน มศว มีคุณลักษณะเฉพาะคือ รักชุมชน ตีตดิน สุภาพอ่อนน้อม สงบ รักสันติ มีความรักในองค์กร มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพที่หลากหลาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ในองค์กรเป็นแบบกัลยาณมิตร มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นแก่ประโยชน์องค์กรและส่วนรวม ด้วยคุณลักษณะเฉพาะดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่โดดเด่นในการนำวิชาการที่เป็นเลิศไปใช้บริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นร่วมกับชุมชน โดยประสานการทำงานร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นด้วยดี

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- S : Simplicity (เรียบง่าย)
 W : Work Hard (ทำงานหนัก)
 U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษา คุณธรรม และการรับใช้สังคม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

หมายเหตุ "บนฐานการศึกษา" หมายความว่า ฐานที่มาจากความเข้มแข็งด้านการศึกษาศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความเข้มแข็งมาตั้งแต่อดีต และใช้คำว่า "บนฐาน" นั้น ครอบคลุมความหมายทั้งอดีต ปัจจุบัน และอนาคต จึงไม่ได้ใช้คำว่า "จากฐาน" ซึ่งครอบคลุมเฉพาะอดีตเท่านั้น

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพและคุณธรรมให้แก่สังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา วิเคราะห์ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : อัตลักษณ์นิสิต ได้แก่ การมีทักษะสื่อสาร

3

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามนโยบาย "1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย" ในพื้นที่จังหวัดสระแก้วและจังหวัดนครนายก

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยร่วมให้บริการวิชาการแก่ชุมชนที่จังหวัดสระแก้ว และ/หรือจังหวัดนครนายก

มาตรการชี้้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม

ประเด็นภายในสถาบัน คือ การพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตด้านจิตสาธารณะ

ประเด็นภายนอกสถาบัน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และ/หรือ การส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน
2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

4

นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Policy and Direction of University)

มหาวิทยาลัยมีความเห็นร่วมกันว่าทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในระยะ 15 ปีข้างหน้า ควรจะพัฒนาในเชิง "คุณค่า" ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัย

1. เพื่อปัญญา
2. เพื่อคุณธรรม
3. เพื่อความพอเพียง
4. เพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชน

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

1. การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)
2. การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
3. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)
4. การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล
5. การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร
6. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness)
7. การสื่อสารองค์กร



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|---------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------|---|----------|----|----|----|--|---|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 1. สร้างหรือพัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนไทย 4.0 1.1 คนไทยที่มีความรู้ความสามารถด้านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 | KS 01 | จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 | SSAP1-01 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | โดยเน้นให้บัณฑิตมีคุณลักษณะสมดุระหว่าง Soft Skill กับ |
| | KS 02 | จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 | SSAP1-02 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | Basic Knowledge |
| | KS 03 | ร้อยละของนิสิตในแต่ละคณะที่ไปศึกษา/ประชุม/อบรมวิจัยในต่างประเทศ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4 | SSAP1-03 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดศึกษา/ประชุม/อบรมวิจัยในต่างประเทศ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | |
| | KS 04 | จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ ร้อยละ 50 ขึ้นไป | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 | SSAP1-04 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | |
| 2. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 | KS 05 | จำนวนหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 | ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ปีการศึกษา | ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ปีการศึกษา | ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ปีการศึกษา | ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ปีการศึกษา | SSAP1-05 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการบูรณาการหลักสูตรที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | |
| 3. ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม | KS 06 | จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำตรงตามสาขา | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 82 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 86 | SSAP1-06 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพบผู้ประกอบการเพื่อสร้างสมรรถนะของหลักสูตร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | |
| | KS 07 | จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 73 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 76 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | SSAP1-07 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | |
| 4. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน | KS 08 | จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice | ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ | SSAP1-08 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ 3. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทุกแห่ง | |

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|---------------|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------|--|----------|---------------------------------------|----|----|--|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 5. เป็นมหาวิทยาลัยที่ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา | KS 09 | จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | SSAP1-09 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา ได้แก่ (1) โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ (2) โครงการประชุมสัมมนาระดับนานาชาติ (3) โครงการมหาวิทยาลัยเด็ก (อบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ให้นักเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา สังกัดโรงเรียนต่างๆ) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน | |
| | KS 10 | จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ | | | SSAP1-10 | โครงการจัดตั้งกลุ่มศึกษานโยบายสาธารณะ | | ✓ | | |

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 10 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|--|---------------|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------|--|----------|----|----|----|--|--|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 1. สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ | KS 11 | ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65 | SSAP2-01 | โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | ให้ความสำคัญกับงานวิจัยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในสังคม เช่น |
| | KS 12 | ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | SSAP2-02 | โครงการศูนย์บริการและให้คำปรึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | งานวิจัยด้านการแพทย์ เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ |
| 2. สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ | KS 13 | จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัย | ไม่น้อยกว่า 120 เครือข่าย | ไม่น้อยกว่า 150 เครือข่าย | ไม่น้อยกว่า 170 เครือข่าย | ไม่น้อยกว่า 170 เครือข่าย | SSAP2-03 | กิจกรรมการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | โดยรวบรวมงานวิจัยที่มีอยู่แล้วมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่สังคม |
| | KS 14 | จำนวนผลงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ | ไม่น้อยกว่า 100 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 120 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 120 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 120 ผลงานวิจัย | | | | | | | | |
| 3. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน | KS 15 | จำนวนบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. | ไม่น้อยกว่า 150 บทความวิจัย | ไม่น้อยกว่า 175 บทความวิจัย | ไม่น้อยกว่า 200 บทความวิจัย | ไม่น้อยกว่า 225 บทความวิจัย | SSAP2-04 | ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลมาตรฐาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | |
| | KS 16 | จำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ | ไม่น้อยกว่า 100 บทความวิจัย | ไม่น้อยกว่า 125 บทความวิจัย | ไม่น้อยกว่า 150 บทความวิจัย | ไม่น้อยกว่า 150 บทความวิจัย | SSAP2-05 | โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | |
| | KS 17 | ร้อยละของจำนวนงานวิจัยของนิสิตปริญญาเอก ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. | ร้อยละ 2 | ร้อยละ 3 | ร้อยละ 4 | ร้อยละ 5 | SSAP2-06 | โครงการพัฒนาการเขียนบทความวิจัยต่างประเทศสำหรับนิสิตปริญญาเอก | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาเอก | |
| 4. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ หรือยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ | KS 18 | จำนวนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ | ไม่น้อยกว่า 15 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 20 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 25 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 30 ผลงานวิจัย | SSAP2-07 | โครงการแนวทางการปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อการวิจัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|-------------------|---|---|---|---|---|----------|--|----------|----|----|----|---|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 5. งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา | KS 19 | จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม | ไม่น้อยกว่า 5 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 7 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 9 ผลงานวิจัย | ไม่น้อยกว่า 11 ผลงานวิจัย | SSAP2-08 | ทุนสนับสนุนงานวิจัยนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาไทย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | |
| 6. ผลงานหรือวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ | KS 20 | จำนวนรางวัลหรือนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติด้านการวิจัย | ไม่น้อยกว่า 10 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย | ไม่น้อยกว่า 15 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย | ไม่น้อยกว่า 20 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย | ไม่น้อยกว่า 20 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย | SSAP2-09 | โครงการรางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | |

สรุป : SSAP2 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 9 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|---------------|--|------|------|------|------|----------|--|----------|----|----|----|--|---|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน | KS 21 | ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามความต้องการร่วมกับชุมชน | 50 | 55 | 60 | 65 | SSAP3-01 | โครงการจัดทำแผนงานบริการวิชาการและขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนเพื่อพัฒนาจังหวัดพื้นที่เป้าหมาย (ภาคผนวก 3-1) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน | เฉพาะโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ระดับ 1 - 2 (ภาคผนวก 3-7) |
| | KS 22 | ร้อยละของโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ (ภาคผนวก 3-2) | 5 | 7 | 10 | 15 | | | | | | | | |
| | KS 23 | ร้อยละของโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่พัฒนาศักยภาพนิสิต (ภาคผนวก 3-3) | 50 | 55 | 60 | 65 | | | | | | | | |
| 2. ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน | KS 24 | จำนวนโครงการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง | 5 | 7 | 10 | 15 | SSAP3-02 | โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (บก.) (ภาคผนวก 3-5) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน | |
| | KS 25 | จำนวนโครงการร่วมมือระหว่างประชาชน เอกชนและรัฐบาล (ภาคผนวก 3-4) | 5 | 10 | 20 | 30 | SSAP3-03 | โครงการจัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคม (ภาคผนวก 3-6) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม | |

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 3 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 3

| เป้าประสงค์ | ลำดับที่ | คำอธิบายรายละเอียด |
|---------------|---|---|
| เป้าประสงค์ 1 | ภาคผนวก 3-1 | SSAP 3-01 โครงการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการและขับเคลื่อนพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาจังหวัดพื้นที่เป้าหมาย 1. มหาวิทยาลัยกำหนดพื้นที่ที่จะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชน 2. กำหนดพื้นที่เป้าหมายไว้ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 2.1 ทุกอำเภอในจังหวัดนครนายก 2.2 ทุกอำเภอในจังหวัดสระแก้ว 2.3 ในพื้นที่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด 3. เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องและสนับสนุนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย |
| | ภาคผนวก 3-2 | งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ต้องเป็นผลงานที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน |
| | ภาคผนวก 3-3 | พัฒนาศักยภาพนิสิต หมายถึง การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านอัตลักษณ์ของนิสิต และ/หรือ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ในหลักสูตร |
| เป้าประสงค์ 2 | ภาคผนวก 3-4 | ตัวชี้วัด KS 25 โครงการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง 1. โครงการมีความร่วมมือกับประชาชน รัฐบาล และเอกชนเพิ่มขึ้น 2. โครงการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง 3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Tripple Bottom Line (ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม) |
| | ภาคผนวก 3-5 | โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน หมายถึง โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ (งบแผ่นดิน) หมวดเงินอุดหนุน และรวมถึงโครงการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืนผ่านศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ขยายครอบคลุมพื้นที่ทั้ง 2 จังหวัด คือ จังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว ทุกอำเภอ และพื้นที่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 |
| | ภาคผนวก 3-6 | โครงการจัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคม จะจัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคมเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนในการบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่ชุมชนครบวงจรคุณภาพ (PDCA) ตั้งแต่การวางแผน (P) ได้แก่ การรับผิดชอบการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว การดำเนินงานตามแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (D) การประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (C และ A) และครอบคลุมการพัฒนาภาคีต่างๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนพื้นที่เป้าหมายร่วมกัน โดยกำหนดเป้าหมายการจัดตั้งให้แล้วเสร็จ ในปี พ.ศ. 2560 เมื่อจัดตั้งเป็นส่วนแล้วจะได้ทำหน้าที่ตามพันธกิจ และวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป |
| ภาคผนวก 3-7 | แนวทางการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน แบ่งเป็น 3 ระดับ ระดับ 1 ใช้เงินของมหาวิทยาลัย ระดับ 2 ใช้งบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ระดับ 3 ใช้งบประมาณจากโครงการบริการวิชาการ เพื่อเป็นการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | |

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|--|---------------|---|--|--|--|--|----------|---|----------|----|----|----|---|--|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 1. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ | KS 26 | จำนวนหลักสูตรนานาชาติ | ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร | ไม่น้อยกว่า 6 หลักสูตร | ไม่น้อยกว่า 7 หลักสูตร | ไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร | SSAP4-01 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน | |
| 2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ และความเป็นสากลบนฐานความเป็นไทย | KS 27 | จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ (ระยะยาว) | ไม่น้อยกว่า 50 คน | ไม่น้อยกว่า 50 คน | ไม่น้อยกว่า 50 คน | ไม่น้อยกว่า 50 คน | SSAP4-02 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะ ทุกหน่วยงาน | ความเป็นสากล คือการรู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง ของโลก ไม่ใช่ "การเป็นไปตามโลก" |
| | KS 28 | จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศ ที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา) | ไม่น้อยกว่า 100 คน | ไม่น้อยกว่า 100 คน | ไม่น้อยกว่า 100 คน | ไม่น้อยกว่า 100 คน | | | | | | | | |
| | KS 29 | จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ (ระยะยาว) | ไม่น้อยกว่า 15 คน | ไม่น้อยกว่า 15 คน | ไม่น้อยกว่า 15 คน | ไม่น้อยกว่า 15 คน | | | | | | | | |
| | KS 30 | จำนวนบุคลากรจากสถาบัน ต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา) | ไม่น้อยกว่า 7 คน | ไม่น้อยกว่า 7 คน | ไม่น้อยกว่า 7 คน | ไม่น้อยกว่า 7 คน | | | | | | | | |
| 3. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อ รองรับบริการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | KS 31 | ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/พัฒนา | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเป้าหมาย ที่กำหนด | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเป้าหมาย ที่กำหนด | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเป้าหมาย ที่กำหนด | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเป้าหมาย ที่กำหนด | SSAP4-03 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนา/อบรม ภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต/บุคลากร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | |
| | KS 32 | จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot English Test) | พัฒนาจาก แรกเข้า ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของนิสิต ทั้งหมด | พัฒนาจาก แรกเข้า ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของนิสิต ทั้งหมด | พัฒนาจาก แรกเข้า ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของนิสิต ทั้งหมด | พัฒนาจาก แรกเข้า ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของนิสิต ทั้งหมด | SSAP4-04 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน | |
| | KS 33 | จำนวนอาจารย์ที่สอบผ่านภาษาตาม เกณฑ์มาตรฐาน CEFR-TH ระดับ B2 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | SSAP4-05 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างเครื่องมือวัด ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (SWU-SET) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เพื่อศึกษาความยั่งยืน | |

สรุป : SSAP4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 5 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (เป้าประสงค์ 1-7) และรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (เป้าประสงค์ 8 - 10)

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|---------------|--|--|------|------|------|----------|---|----------|----|----|----|--|--|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| เป้าประสงค์ 1 สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 ปรับอัตลักษณ์นิสิตให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย | KS 34 | มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย | มี | มี | มี | มี | SSAP5-01 | โครงการสัมมนาเพื่อปรับอัตลักษณ์นิสิต มศว | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | ปัจจัยสำคัญต่อการเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจแก่นิสิต |
| 1.2 ส่งเสริมให้นิสิตมีจิตสำนึกสาธารณะ | KS 35 | จำนวนกิจกรรมด้านจิตสำนึกสาธารณะ | 50 | 70 | 80 | 80 | SSAP5-02 | โครงการศูนย์จิตอาสา | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | คืออาจารย์ หรือ |
| | | | | | | | SSAP5-03 | โครงการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะแก่นิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม | ผู้สอน โดยอาจารย์ต้องเป็นแบบอย่าง |
| 1.3 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในนิสิต | KS 36 | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม | 50 | 50 | 50 | 50 | SSAP5-04 | โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | (Role Model) ให้นิสิตเกิดการ |
| 1.4 การบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา | KS 37 | จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับงานกิจกรรมนิสิต | หนึ่งหลักสูตรต้องมีหนึ่งรายวิชาที่มีบูรณาการกิจกรรมนิสิต | | | | SSAP5-05 | โครงการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เปลี่ยนแปลงและปฏิบัติตาม มีใช้ |
| 1.5 สร้างความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา และส่งเสริมการทำงานทำของบัณฑิต | KS 38 | ร้อยละของนิสิตในชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ | 80 | 80 | 80 | 80 | SSAP5-06 | โครงการเตรียมความพร้อมผู้ตลาดแรงงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | เพียงการถ่ายทอดความรู้แบบ "ผู้ให้" และ "ผู้รับ" เท่านั้น |
| เป้าประสงค์ 2 เสริมสร้างปัญญาและพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (Soft Skills) ของนิสิต | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 พัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต | KS 39 | จำนวนกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำ | 25 | 25 | 25 | 25 | SSAP5-07 | โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| 2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษาองค์กรนิสิต | KS 40 | ร้อยละของอาจารย์ที่ปรึกษาองค์กรนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ | 80 | 80 | 80 | 80 | SSAP5-08 | โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาองค์กรนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| | | | | | | | SSAP5-09 | โครงการจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาองค์กรนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 2.3 ส่งเสริมการทำกิจกรรมนอกห้องเรียน | KS 41 | นิสิตที่จบการศึกษาได้รับใบ Transcript กิจกรรม | - | - | - | มี | SSAP5-10 | การจัดทำ Transcript กิจกรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|---------------|---|-------|-------|-------|-------|----------|---|----------|----|----|----|---|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| เป้าประสงค์ 3 พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียนและใช้ชีวิตการเรียนรู้นในมหาวิทยาลัย | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 จัดระบบสวัสดิการของนิสิต | KS 42 | ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัย | 80 | 80 | 80 | 80 | SSAP5-11 | โครงการกองทุนสวัสดิการสำหรับนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต - รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ | |
| | | | | | | | SSAP5-12 | โครงการพัฒนาระบบดูแลสุขภาพนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | | | | | | | SSAP5-13 | โครงการประกันอุบัติเหตุนิสิต มศว | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | | | | | | | SSAP5-14 | งานกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ./กรอ.) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | | | | | | | SSAP5-15 | โครงการรณสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 3.2 จัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับนิสิตที่มีความยากจนอย่างแท้จริง รวมทั้งทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมด้านต่างๆ ให้แก่นิสิต | KS 43 | ร้อยละของนิสิตที่มีคุณสมบัติได้รับการช่วยเหลือ | 100 | 100 | 100 | 100 | SSAP5-16 | โครงการจัดตั้งกองทุนการศึกษา | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| 3.3 พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต | KS 44 | จำนวนอาจารย์/บุคลากร และนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษา | 120 | 200 | 250 | 300 | SSAP5-17 | โครงการช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| 3.4 ส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน | KS 45 | จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ | 70 คน | 80 คน | 80 คน | 80 คน | SSAP5-18 | โครงการต้นกล้าอาชีพ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| 3.5 จัดให้มีระบบการดูแลนิสิตที่มีความพิการ | KS 46 | ร้อยละของนิสิตที่มีความพิการได้รับการช่วยเหลือ | 100 | 100 | 100 | 100 | SSAP5-19 | โครงการ DSS Center | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ | |
| | | | | | | | SSAP5-20 | ปรับพื้นที่กายภาพให้มีความเหมาะสมกับเด็กพิการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม | |
| 3.6 ส่งเสริมการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ | KS 47 | จำนวนกิจกรรมการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ | 2 | 2 | 2 | 2 | SSAP5-21 | โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| เป้าประสงค์ 4 พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพและกีฬา | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ | KS 48 | จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ | 60 | 60 | 60 | 60 | SSAP5-22 | โครงการพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| 4.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสีขาว | KS 49 | จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีขาว | 6 | 6 | 6 | 6 | SSAP5-23 | โครงการมหาวิทยาลัยสีขาว | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|---------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------|---|----------|----|----|----|-------------------------------------|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| เป้าประสงค์ 5 สร้างเสริมวินัยนิสิต ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นไทย | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 ส่งเสริมวินัยนิสิต มศว | KS 50 | จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวินัยนิสิต มศว | 10 | 10 | 10 | 10 | SSAP5-24 | โครงการสร้างวินัยการขับขี่ยานพาหนะในมหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานองค์กร | |
| | | | | | | | SSAP5-25 | โครงการกระตุ้นการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| 5.2 ส่งเสริมกระบวนการในระบอบประชาธิปไตยในนิสิต สร้างการมีส่วนร่วมของนิสิต | KS 51 | จำนวนร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมออกเสียงเลือกตั้ง | 30 | 40 | 50 | 50 | SSAP5-26 | โครงการเสริมสร้างประชาธิปไตยให้แก่ นิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| 5.3 ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | KS 52 | จำนวนกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม | 50 | 50 | 50 | 50 | SSAP5-27 | โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| | | | | | | | SSAP5-28 | โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| เป้าประสงค์ 6 สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 สร้างสัมพันธ์ในการเกื้อกูลกันระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย | KS 53 | จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ/มหาวิทยาลัย | 20 | 20 | 20 | 20 | SSAP5-29 | โครงการเชิดชูเกียรติศิษย์เก่า | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| | | | | | | | SSAP5-30 | โครงการความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณะและมหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| เป้าประสงค์ 7 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนา นิสิต | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1 พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต | KS 54 | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา | 80 คน | 80 คน | 80 คน | 80 คน | SSAP5-31 | โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | |
| | | | | | | | SSAP5-32 | โครงการสัมมนาบุคลากรด้านกิจการนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | | | | | | | SSAP5-33 | โครงการสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรด้านกิจการนิสิต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 8. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ (เสริมสร้างปัญญา) | KS 55 | ร้อยละของผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | SSAP5-34 | โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| | KS 56 | ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาจารย์ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | SSAP5-35 | โครงการพัฒนาอาจารย์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| | KS 57 | ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | SSAP5-36 | โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|---|-------------------|--|--|--|--|--|----------|--|----------|----|----|----|--|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| | KS 58 | จำนวนแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร | 1 แผน | 2 แผน | 3 แผน | 4 แผน | SSAP5-37 | การสร้างแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| 9. มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง (พัฒนาส่วนบุคคล) | KS 59 | อาจารย์ประจำมีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ร้อยละ 77 ของอาจารย์ทั้งหมด | ร้อยละ 80 ของอาจารย์ทั้งหมด | ร้อยละ 83 ของอาจารย์ทั้งหมด | ร้อยละ 85 ของอาจารย์ทั้งหมด | SSAP5-38 | การจัดสรรทุน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | |
| | KS 60 | อาจารย์ประจำยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ 40 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น | ร้อยละ 50 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น | ร้อยละ 60 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น | ร้อยละ 70 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น | SSAP5-39 | โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | |
| | KS 61 | อาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการ | ผศ. ร้อยละ 33 | ผศ. ร้อยละ 36 | ผศ. ร้อยละ 39 | ผศ. ร้อยละ 41 | SSAP5-40 | โครงการจัดสรรทุนการศึกษาและดูงานให้แก่บุคลากร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| | | | รศ. ร้อยละ 12 | รศ. ร้อยละ 14 | รศ. ร้อยละ 16 | รศ. ร้อยละ 18 | | | | | | | | |
| | KS 62 | จำนวนทุนการศึกษา/ดูงานแก่บุคลากร | 30 ทุน | 40 ทุน | 50 ทุน | 60 ทุน | SSAP5-40 | โครงการจัดสรรทุนการศึกษาและดูงานให้แก่บุคลากร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| | KS 63 | มีคู่มือแสดงความก้าวหน้าของบุคลากรสายปฏิบัติการทุกสายงาน | ร้อยละ 50 ของตำแหน่งสายปฏิบัติการทั้งหมด | ร้อยละ 100 ของตำแหน่งสายปฏิบัติการทั้งหมด | - | - | SSAP5-41 | โครงการจัดทำเกณฑ์และคู่มือแสดงความก้าวหน้า ของทุกสายงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| | KS 64 | จำนวนของบุคลากรประจำสายปฏิบัติการได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น | - | - | ร้อยละ 20 ของบุคลากรสายปฏิบัติการ | ร้อยละ 25 ของบุคลากรสายปฏิบัติการ | SSAP5-42 | โครงการพัฒนาอบรมบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่สูงขึ้น | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| 10. มีการเสริมสร้าง การทำงานเป็นทีม ทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน (พัฒนาทีมและองค์กร) | KS 65 | จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน | 1 | 2 | 3 | 4 | SSAP5-43 | โครงการเสริมสร้างความร่วมมือการทำงานเป็นทีมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี แก่บุคลากร มศว | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| | KS 66 | จำนวนโครงการที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีแก่บุคลากร มศว | 1 | 2 | 3 | 4 | SSAP5-44 | โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร มศว | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 10 เป้าประสงค์ 33 ตัวชี้วัด 44 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|--|---------------|--|-------------|-------------|-------------|------|----------|---|----------|----|----|----|--|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด | KS 67 | มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่องต่อส่วนงาน ต่อปี โดยการใช้ระบบ Lean Management โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี | 100% | 100% | 100% | 100% | SSAP6-01 | โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยใช้ Lean Management 1) วิเคราะห์สถานการณ์และเลือกเรื่องที่จะทำ Lean Management 2) จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน 3) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้วิเคราะห์จาก 1) และ 2) 4) นำขั้นตอนใหม่ที่ได้จาก 3) ไปทดลองใช้และประเมินผล 5) ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานที่ได้จากการลดขั้นตอนแล้ว 6) นำไปใช้ในสถานการณ์จริง 7) ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนงาน | |
| | KS 68 | ลดเวลาในการจัดซื้อกระดาษ | 10 หน่วยงาน | 20 หน่วยงาน | 30 หน่วยงาน | - | SSAP6-02 | การซื้อกระดาษแบบราคาคงที่ไม่จำกัดปริมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการส่วนการคลัง | |
| | KS 69 | ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อกระดาษ | 5% | 5% | 5% | 5% | SSAP6-03 | โครงการลดค่าใช้จ่ายในการซื้อกระดาษ 1) สำรวจข้อมูลการใช้กระดาษของส่วนงาน 2) ทำแผนลดใช้กระดาษ 3) มีการดำเนินงานตามแผน 4) มีรายงานแสดงการลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนงาน | |

สรุป : SSAP6 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 3 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560- 2563

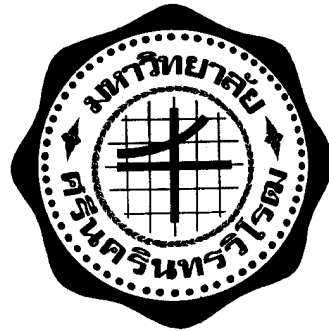
SSAP 7 การสื่อสารองค์กร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|--|---------------|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------|---|----------|----|----|----|---|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 1. สื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน | KS 70 | เกิดการรับรู้และเข้าใจของภาคีต่างๆ ต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ได้ถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน | ไม่น้อยกว่า 1 ภาคี | ไม่น้อยกว่า 2 ภาคี | ไม่น้อยกว่า 4 ภาคี | ไม่น้อยกว่า 6 ภาคี | SSAP7-01 | สร้างและเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | |
| | | | | | | | SSAP7-02 | จัดทำระบบศูนย์กลางในการรับข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาพลักษณ์องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | | | | | | | SSAP7-03 | จัดทำสัญลักษณ์ โลโก้ มาสคอต เหมเบลท ในแบบมาตรฐาน เพื่อสร้างความจดจำและสื่อสารภาพลักษณ์ไปในทางเดียวกัน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | | | | | | | SSAP7-04 | จัดกิจกรรมในการเผยแพร่ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 2. พัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีคุณภาพและครอบคลุมในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ | KS 71 | เกิดช่องทางการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพ | ไม่น้อยกว่า 10 ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 12 ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 13 ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 14 ช่องทาง | SSAP7-05 | โครงการด้านการพัฒนาช่องทางสื่อสารและจุดประชาสัมพันธ์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ | |
| | | | | | | | SSAP7-06 | กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการสื่อสาร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | KS 72 | มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากล | ไม่น้อยกว่า 2 ภาษา | - | ไม่น้อยกว่า 3 ภาษา | - | SSAP7-07 | โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ในระดับนานาชาติผ่านภาษาสากลบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย | ✓ | | ✓ | | 1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ | |
| 3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย | KS 73 | มีระบบฐานข้อมูล เช่น ระบบสืบค้นรูปภาพ รายชื่อที่มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนข้อมูลในระบบ | ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ | ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ | ไม่น้อยกว่า 3 ระบบ | ไม่น้อยกว่า 4 ระบบ | SSAP7-08 | โครงการสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ | |
| | | | | | | | SSAP7-09 | กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | | | | | | | SSAP7-10 | กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัดหลัก | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
|--|-------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|---|----------|----|----|----|--|----------|
| | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | |
| 4. สร้างเครือข่ายการ สื่อสารระหว่างองค์กร ภายในและภายนอก | KS 74 | จำนวนตัวแทนเครือข่ายการ สื่อสารองค์กรภายในมหาวิทยาลัย จากตัวแทนหน่วยงานต่างๆ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 | SSAP7-11 | โครงการสัมมนาและฝึกอบรม สร้างเครือข่ายสื่อสารองค์กรระดับ มหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร | |
| | | | | | | | SSAP7-12 | โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายด้านการสื่อสาร องค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | KS 75 | มีความร่วมมือจากองค์กรภายนอก ด้านการสื่อสารองค์กรและสื่อสาร มวลชน | มี MOU ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาน | มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน | มี MOU ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน | มี MOU ไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน | SSAP7-13 | โครงการพัฒนาการสื่อสารองค์กร และสร้างสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงาน ภายนอกมหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |

สรุป : SSAP7 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 13 โครงการ



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan - SAP)

| แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|---|-------|-------|-------|-------|---|------|---|---|----|----|----|--|---|--|
| ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน (ไม่มี SAP) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล (ไม่มี SAP) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก | | |
| | | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | | | |
| 3.1 สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน | KA 01 | ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด (ภาคผนวก 3-1) | 80 | 80 | 80 | 80 | กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม | SAP1 | การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน | | |
| | | ร้อยละของโครงการที่มีประโยชน์ต่อชุมชนโดยรวม (ภาคผนวก 3-1) | 80 | 80 | 80 | 80 | | | SAP2 | โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน |
| | | โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | SAP3 | โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน |
| 3.2 มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ | KA 03 | มีกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม (ภาคผนวก 3-2) | 4 ข้อ | 4 ข้อ | 5 ข้อ | 5 ข้อ | จัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคม | SAP4 | การประเมินผลและติดตามผลโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม | | |
| | | | 5 ข้อ | 5 ข้อ | 5 ข้อ | 5 ข้อ | | | SAP5 | การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารวิชาการแก่ชุมชน | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม |
| | | | 5 ข้อ | 5 ข้อ | 5 ข้อ | 5 ข้อ | | | SAP6 | การพัฒนากระบวนการจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (ภาคผนวก 3-3) | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม |

สรุป ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : 2 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 2 กลยุทธ์ 6 SAP

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

| เป้าประสงค์ | ลำดับที่ | คำอธิบายรายละเอียด |
|-----------------|-------------|--|
| เป้าประสงค์ 3.1 | ภาคผนวก 3-1 | <p>ตัวชี้วัด KA 01 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐ (งบแผ่นดิน) งบเงินอุดหนุน (จาก บก.) - โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการวิชาการตามจุดเน้นของส่วนงาน 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ 3. มีการประเมินและติดตามผลในแต่ละโครงการ 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาในปีต่อไป 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p> <p>ตัวชี้วัด KA 02 วัดได้จากการประเมินติดตามผล ก่อน - หลัง การทำโครงการ</p> |
| เป้าประสงค์ 3.1 | ภาคผนวก 3-2 | <p>ตัวชี้วัด KA 03 มีกระบวนการในการให้บริการแก่สังคม ตามแนวตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือส่วนงานเทียบเท่า 2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1 3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Tripple Bottom Line (เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายมีแผนการพัฒนานเป็นของตนเองและมีการดำเนินการตามแผน 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย |
| | ภาคผนวก 3-3 | <p>SAP 5 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วงจร PDCA 2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ |

| แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567) | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---|--------|--|----------|----|----|----|---|
| ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 | | | | | | | | | | | | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก |
| | | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | |
| 4.1 คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ | KA 04 | ร้อยละของโครงการที่คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 | ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์สืบสาน สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ | SAP 7 | โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ |
| | | | | | | | | SAP 8 | โครงการการจัดทำแผนสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 4.2 มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ | KA 05 | จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ | ไม่น้อยกว่า 5 ชิ้นงาน | ไม่น้อยกว่า 5 ชิ้นงาน | ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน | ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน | พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านวัฒนธรรมและศิลปะ | SAP 9 | โครงการผลิตแผนงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย |
| | | | | | | | | SAP 10 | โครงการพัฒนานักวิจัยด้านวัฒนธรรมและศิลปะ | | | | | |

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : 2 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด 2 กลยุทธ์ 4 SAP

| แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567) | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|---|--|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---|-------|---|----------|----|----|----|-------------------------------|
| ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 | | | | | | | | | | | | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก |
| | | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | |
| 5.1 มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ | KA 06 | มีเกณฑ์การประเมินบุคลากร จำแนกตามสายงาน ทุกสายงาน | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ | SAP11 | จัดทำเกณฑ์การประเมินบุคลากร ในทุกสายงานตามสมรรถนะหลักและใช้ในการประเมิน - สายบริหาร - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| | KA 07 | ร้อยละของบุคลากรดำเนินงานบุคคลผ่านการทดสอบด้านความรู้ ความเข้าใจของ พ.ร.บ. ข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบใหม่ ของมหาวิทยาลัย | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | | SAP12 | โครงการอบรม พ.ร.บ. ข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบใหม่ของมหาวิทยาลัยแก่ บุคลากร - บุคลากรดำเนินงานบุคคล - บุคลากรทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| | KA 08 | มีระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงของงานบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ | 1 ระบบงาน | 2 ระบบงาน | 3 ระบบงาน | 4 ระบบงาน | | SAP13 | โครงการการจัดการและบริหาร work flow ในการทำงานด้านบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| | KA 09 | มีระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารงานบริหารบุคคล | 1 ระบบงาน | 2 ระบบงาน | 3 ระบบงาน | 4 ระบบงาน | | SAP14 | โครงการส่งเสริมการสื่อสารองค์กรโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านงานการบริหารบุคคล | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| | KA 10 | รายงานความผิดพลาดของระบบฐานข้อมูล (HURIS) เมื่อมีการเรียกใช้ข้อมูลของหน่วยงานภายในภายนอก | พบความผิดพลาดของข้อมูลไม่เกิน 15 ครั้ง | พบความผิดพลาดของข้อมูลไม่เกิน 12 ครั้ง | พบความผิดพลาดของข้อมูลไม่เกิน 9 ครั้ง | พบความผิดพลาดของข้อมูลไม่เกิน 6 ครั้ง | | SAP15 | โครงการปรับปรุงฐานข้อมูล HURIS เพื่อสนับสนุนการทำงานของระบบ ERP | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล |

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก |
|---|---------------|--|---------|---------|---------|--|--|---|---|----------|----|----|---------------------|--|
| | | | | | | | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | |
| 5.2 มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ | KA 11 | มีรายงานการเงินของแต่ละส่วนงานที่ผ่านการรับรองของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน 60 วัน หลังจากวันสิ้นปีงบประมาณ | 100% | 100% | 100% | 100% | นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน | SAP16 | โครงการจัดซื้อระบบ ERP | | | | | 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 3. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 4. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ 5. ผู้อำนวยการส่วนการคลัง 6. ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล |
| | KA 12 | มีรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย เสนอสมทบมหาวิทยาลัย ภายใน 90 วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ | 100% | 100% | 100% | 100% | | | 1) จัดซื้อระบบ ERP | ✓ | | | | |
| | KA 13 | มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของทุกส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน | 100% | 100% | 100% | 100% | | | 2) มีการจัดทำขั้นตอนการทำงาน ของระบบการเงินและบริหารงานบุคคล | ✓ | | | | |
| | KA 14 | มีประวัติบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน | 100% | 100% | 100% | 100% | | | 3) อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับ การใช้งานระบบ ERP | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | KA 15 | ร้อยละของส่วนงานที่เข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) | 4 | 20 | 50 | 100 | นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ มาใช้ในการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน | SAP17 | โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) | ✓ | ✓ | | | |
| | KA 16 | มหาวิทยาลัยมีการติดตาม ทบทวนและปรับปรุงเพื่อการพัฒนาการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | | | - Deploy : การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ - Learning : การเรียนรู้ - Integration : การบูรณาการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | | | | | | พัฒนาการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีประสิทธิภาพ | SAP18 | โครงการพัฒนาการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รองอธิการบดีทุกฝ่าย | |

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : 2 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 8 SAP